



Privacidad del solicitante de empleo Aviso

HELMERICH & PAYN



Descripción general

El presente Aviso de Privacidad describe el modo en que Helmerich & Payne, Inc y sus subsidiarias (la "Empresa") recopilan, utilizan, comparten y procesan de cualquier otro modo los datos de identificación individual sobre los posibles participantes en nuestro personal, incluidos los solicitantes y candidatos (candidatos a empleados). Este Aviso de Privacidad se aplica a los Datos personales que recopilamos a través de nuestro sitio web para solicitantes de empleo en línea, a través de otros medios fuera de línea, como ferias profesionales, y a través del proceso de entrevista.

¿Qué datos recopilamos?

Datos personales

Sus "datos personales" son cualquier información que lo identifique, se refiera a usted o lo describa, o datos que razonablemente puedan asociarse o vincularse directa o indirectamente con usted. Este aviso también describe los datos personales confidenciales que recopilamos en relación con su posible empleo con nosotros.

Datos básicos	Nombre, número de teléfono, dirección particular y postal, dirección de correo electrónico, detalles de contacto, país
Datos de empleo	Experiencia laboral previa y responsabilidades, títulos educativos e historial, certificaciones profesionales, conocimientos de idiomas, datos de remuneración, datos del currículum vitae (cualquier dato o información de un currículum vitae que se facilite voluntariamente), datos de transporte laboral, preferencias de ubicación en el lugar de trabajo, aceptación de la política de la empresa en relación con el consumo de drogas y alcohol
Datos de cumplimiento	Número de la licencia de conducir, número del documento nacional de identidad, número de la seguridad social, datos del visado de trabajo/certificación de la situación laboral legal
Datos personales confidenciales (cuando lo permita la ley local)	Adaptaciones laborales relacionadas con discapacidades, etc., información médica y sanitaria relacionada con la aptitud para desempeñar las funciones laborales

Fuentes de los datos personales

Recopilamos datos personales de una variedad de fuentes que incluyen:

- Directamente de usted (el individuo)
- Sus empleadores anteriores y actuales
- Proveedores de servicios como servicios de nómina
- Proveedores de seguros y beneficios
- Socios de viajes (p. ej., agentes y portales de viajes, servicios de automóviles y empresas de viajes compartidos)



Policy Description: Policy describing H&P's processing of personal data for job applicants

Effective Date:
03/01/2024

Department: Compliance

Ref Num: 1.0

- Servicios de verificación de antecedentes
- Fuentes en línea, incluidas las redes sociales
- Bases de datos gubernamentales abiertas y otras fuentes públicas

Uso de datos personales

Utilizamos sus datos personales cuando consideramos candidatos a empleados para puestos de trabajo vacantes dentro de la Empresa, y no utilizaremos los datos proporcionados para ningún otro propósito.

Base legal

Recopilamos, utilizamos y divulgamos datos personales según sea necesario para llevar a cabo un contrato de trabajo y una relación laboral con usted, el individuo, y para cumplir con los requisitos legales locales.

Intercambio de datos

La Empresa puede transferir los Datos de los candidatos a empleado, incluidos los Datos confidenciales de los candidatos a empleados, según sea necesario, a terceros para los fines de procesamiento identificados anteriormente, de la siguiente manera:

Dentro del grupo afiliado	Compartimos los Datos del candidato a empleado con nuestra empresa matriz, Helmerich & Payne, Inc. en Estados Unidos (responsable del procesamiento) y sus subsidiarias, según sea necesario para los fines identificados anteriormente. La Empresa aplicará las soluciones adecuadas para abordar las transferencias transfronterizas según lo exijan las leyes aplicables.
Con ciertos procesadores de datos	Ciertos terceros, afiliados o no, pueden recibir los Datos de los candidatos a empleado para procesar dichos datos bajo las instrucciones apropiadas ("Procesadores de datos") según sea necesario para apoyar y facilitar los propósitos de procesamiento identificados anteriormente. Los procesadores de datos estarán sujetos a obligaciones contractuales para aplicar las medidas de seguridad técnicas y organizativas adecuadas para salvaguardar los datos de los candidatos a empleado, y para procesar dichos datos solo según las instrucciones.
Con otros destinatarios	La Empresa también puede revelar los Datos de los candidatos a empleado según lo exija o permita la legislación aplicable a autoridades gubernamentales, tribunales, asesores externos y terceros similares.

Transferencias transfronterizas de datos

Transferimos datos personales a varias jurisdicciones según sea necesario para los fines descritos anteriormente, incluso a jurisdicciones que pueden no proporcionar el mismo nivel de protección de datos que su país de origen. Proporcionamos las protecciones adecuadas para las transferencias transfronterizas, tal y como exige la ley para las transferencias internacionales de datos. Con respecto a las transferencias procedentes del Espacio Económico Europeo ("EEE"), aplicamos cláusulas contractuales tipo aprobadas por



Policy Description: Policy describing H&P's processing of personal data for job applicants

Effective Date:
03/01/2024

Department: Compliance

Ref Num: 1.0

la Comisión Europea y otras soluciones apropiadas para abordar las transferencias transfronterizas según lo exijan las leyes aplicables. Cuando así lo exijan dichas leyes, podrá solicitar una copia de los mecanismos adecuados que tenemos implantados comunicándose con nosotros como se detalla a continuación.

Seguridad de datos

Aplicamos medidas técnicas y organizativas razonables para proteger los datos personales de pérdidas, uso indebido y acceso no autorizado, divulgación, alteración o destrucción.

Retención de datos

Los Datos de los candidatos a empleado son almacenados por la Empresa o por nuestros proveedores de servicios, estrictamente en la medida necesaria para cumplir con nuestras obligaciones y durante el tiempo necesario para lograr los fines para los que se recopilan los Datos del empleado, según las leyes de protección de datos aplicables de acuerdo con nuestras políticas y calendarios de conservación de registros.

Derechos de los Interesados

Siguiendo las leyes de protección de datos aplicables, usted puede tener derecho a:

- Solicitar acceso a sus Datos del empleado
- Solicitar la rectificación de sus Datos del empleado
- Solicitar la eliminación de sus Datos del empleado
- Solicitar la restricción del procesamiento de sus Datos del empleado
- Solicitar la portabilidad de los datos
- Oponerse al procesamiento de sus Datos del empleado

Tenga en cuenta que estos derechos antes mencionados pueden estar limitados según la ley nacional de protección de datos aplicable.

Contacto

Si tiene preguntas o comentarios sobre este Aviso de Privacidad o nuestras prácticas de privacidad, comuníquese con nosotros a:

A nivel mundial:

dataprivacy@hpinc.com o +01 844.981.2003


Comunicación escrita enviada a la siguiente dirección: 222 N. Detroit Ave Tulsa, OK 74103

Residentes en Colombia:

Por correo electrónico a rnbdb@hpinc.com o llamando al +5713816523 o +018443973235

Comunicación escrita enviada a la siguiente dirección: CALLE 100 # 9A-45 TORRE 2, PISO 7, BOGOTÁ D.C., COL.

Para la correcta presentación de preguntas, quejas o reclamaciones, el titular deberá indicar su nombre completo, número de identificación, el motivo de la solicitud y el medio a través del cual la Compañía responderá. Se espera que la Compañía responda en un plazo de diez (10) días hábiles a partir de la recepción de la consulta.

	Policy Description: Policy describing H&P's processing of personal data for job applicants	Effective Date: 03/01/2024
	Department: Compliance	Ref Num: 1.0

Residentes en Argentinos:

dataprivacy@hpinc.com o 97.124147555 o 01 844.981.2003

Comunicación escrita enviada a la siguiente dirección: Edison 2659 Piso 2
Edificio Oeste, B1640HSA, Buenos Aires, AR

La Agencia de Información de Acceso Público, en su calidad de Autoridad de Aplicación de la Ley N° 25.326, tiene la facultad de recibir quejas y reclamos de personas físicas afectadas por el incumplimiento de la legislación vigente en materia de protección de datos personales.

También puede tener derecho a presentar una reclamación ante una autoridad supervisora. Al ejercer sus derechos como interesado, es posible que necesitemos solicitar información adicional para verificar su identidad. Esta información se utilizará exclusivamente para este fin y se eliminará cuando ya no se necesite para satisfacer su solicitud.

Fecha de revisión: 1 de marzo de 2024