



Confidentialité des candidats à un emploi Avis

HELMERICH & PAYNE



Aperçu

Le présent Avis de confidentialité décrit comment Helmerich & Payne, Inc et ses filiales (la « Société ») collectent, utilisent, partagent et traitent de toute autre manière des données individuellement identifiables sur les participants potentiels de notre personnel, y compris les postulants et les candidats (Candidats employés). Le présent Avis de confidentialité s'applique aux Données à caractère personnel que nous collectons via notre site Web de candidature en ligne, par d'autres moyens hors ligne tels que les salons de l'emploi et par le biais du processus d'entretien.

Quelles données collectons-nous

Données à caractère personnel

Vos « Données à caractère personnel » sont toute information qui vous identifie, vous concerne ou vous décrit, ou des données qui sont raisonnablement susceptibles d'être directement ou indirectement associées ou liées à vous. Cet avis décrit également les données personnelles sensibles que nous collectons dans le cadre de votre emploi potentiel chez nous.

Données de base	Nom, numéro de téléphone, adresse personnelle et postale, adresse e-mail, coordonnées, pays
Données professionnelles	Expérience professionnelle et responsabilités antérieures, antécédents relatifs à vos études et diplômes, certifications professionnelles, compétences linguistiques, données de rémunération, données de CV (toute donnée ou information dans un CV, fournie volontairement), données de transport professionnel, préférences d'emplacement du lieu de travail, acceptation de la politique de l'entreprise concernant la consommation de drogue et d'alcool
Données de conformité	Numéro de permis de conduire, numéro d'identification national, numéro de Sécurité sociale, données de visa de travail/certification du statut de travailleur légal
Données personnelles sensibles (lorsque la loi locale le permet)	Adaptations de travail liées aux handicaps, etc., informations médicales et de santé liées à l'aptitude à exercer des tâches professionnelles

Sources des Données à caractère personnel

Nous collectons des données à caractère personnel à partir de diverses sources, notamment :

- Directement de vous (en tant qu'individu)
- Vos employeurs précédents et actuels
- Fournisseurs de services tels que les services de paie
- Fournisseurs d'assurance et d'avantages sociaux
- Partenaires de voyage (p. ex., agents et portails de voyages, services automobile et sociétés de covoiturage)
- Services de vérification des antécédents



Policy Description: Politique décrivant le traitement par H&P des données personnelles des candidats à un emploi

Effective Date:
03/01/2024

Department: Compliance

Ref Num: 1.0

- Sources en ligne, y compris les réseaux sociaux
- Bases de données gouvernementales ouvertes et autres sources publiques

Utilisation des Données à caractère personnel

Nous utilisons vos données personnelles lors de l'examen des candidats à des postes vacants au sein de la Société et n'utiliserons pas les données fournies à d'autres fins.

Base juridique

Nous collectons, utilisons et divulguons les données personnelles nécessaires pour mener à bien un contrat de travail et une relation de travail avec vous, en tant qu'individu, et pour nous conformer à toutes les exigences légales locales.

Partage de données

La Société peut communiquer à des tiers vos Données de candidature, notamment les données sensibles vous concernant, le cas échéant, aux fins du traitement susmentionné, comme suit :

Au sein du groupe affilié	Nous partageons vos Données de candidature avec notre société mère ultime, Helmerich & Payne, Inc. aux États-Unis (responsable du traitement) et ses filiales, si nécessaire aux fins identifiées ci-dessus. La Société mettra en œuvre des solutions appropriées pour gérer les transferts transfrontaliers, conformément à la législation en vigueur.
À certains processeurs de données	Certains tiers, qu'ils soient affiliés ou non, peuvent recevoir vos Données de candidature pour les traiter selon des instructions appropriées (« Processeurs de données ») si nécessaire pour appuyer et faciliter les fins de traitement identifiées ci-dessus. Les Processeurs de données seront tenus par les obligations contractuelles d'appliquer des mesures de sécurité techniques et organisationnelles appropriées pour protéger les Données de candidature et de les traiter uniquement selon les instructions.
À d'autres destinataires	La Société peut également divulguer vos Données de candidature, conformément à la législation en vigueur, aux autorités gouvernementales, aux tribunaux, aux conseillers externes et à des tiers similaires.

Transferts transfrontaliers de données

Nous transférons des données à caractère personnel vers diverses juridictions selon les besoins aux fins décrites ci-dessus, y compris vers des juridictions qui peuvent ne pas offrir le même niveau de protection des données que votre pays d'origine. Nous offrons des protections appropriées pour les transferts transfrontaliers, comme l'exige la loi pour les transferts internationaux de données. En ce qui concerne les transferts en provenance de l'Espace économique européen (« EEE »), nous mettons en œuvre des clauses contractuelles types approuvées par la Commission européenne, ainsi que d'autres



Policy Description: Politique décrivant le traitement par H&P des données personnelles des candidats à un emploi

Effective Date:
03/01/2024

Department: Compliance

Ref Num: 1.0

solutions appropriées pour traiter les transferts transfrontaliers conformément à la législation en vigueur. Lorsque de telles lois l'exigent, vous pouvez demander une copie des mécanismes appropriés que nous avons mis en place en nous contactant comme indiqué ci-dessous.

Sécurité des données

Nous mettons en œuvre des mesures techniques et organisationnelles raisonnables pour protéger les Données à caractère personnel contre la perte, l'utilisation abusive et l'accès, la divulgation, l'altération et la destruction non autorisé(e)s.

Conservation des données

Vos Données de candidature sont stockées par la Société et/ou par nos prestataires de services, strictement dans la mesure nécessaire à l'exécution de nos obligations et pendant le temps nécessaire pour atteindre les objectifs pour lesquels les Données de candidature sont collectées, conformément aux lois applicables en matière de protection des données et à nos politiques et délais de conservation des dossiers.

Droits des personnes concernées

Conformément aux lois applicables en matière de protection des données, vous pouvez avoir les droits suivants :

- Demander l'accès à vos Données de candidature
- Demander la rectification de vos Données de candidature
- Demander l'effacement de vos Données de candidature
- Demander la limitation du traitement de vos Données de candidature
- Demander la portabilité de vos données
- Vous opposer au traitement de vos Données de candidature

Veillez noter que ces droits pourraient être limités en vertu de la législation nationale applicable en matière de protection des données.

Nous contacter

Si vous avez des questions ou des commentaires concernant le présent Avis de confidentialité ou nos pratiques en matière de confidentialité, veuillez nous contacter à l'adresse suivante :

À l'échelle mondiale:

dataprivacy@hpinc.com ou par téléphone au +01 844 981 2003

Communication écrite envoyée à l'adresse suivante : 222 N. Detroit Ave Tulsa, OK 74103

Résidents de Colombie:

rnbnd@hpinc.com ou 57.13816523 ou +01 844.397.3235

Communication écrite envoyée à l'adresse suivante : CALLE 100 # 9A-45 TORRE 2, PISO 7, BOGOTÁ D.C., COL.



Policy Description: Politique décrivant le traitement par H&P des données personnelles des candidats à un emploi

Effective Date:
03/01/2024

Department: Compliance

Ref Num: 1.0

Pour une soumission appropriée des demandes de renseignements, des plaintes ou des réclamations, le titulaire doit fournir son nom complet, son numéro d'identification, le motif de la demande et les moyens par lesquels la Société répondra. La Société est censée répondre dans les dix (10) jours ouvrables suivant la réception de la demande.

Résidents argentins:

dataprivacy@hpinc.com ou 97.124147555 ou 01 844.981.2003

Communication écrite envoyée à l'adresse suivante : Edison 2659 Piso 2
Edificio Oeste, B1640HSA, Buenos Aires, AR

L'Agence d'information sur l'accès public, en sa qualité d'autorité d'application de la loi n° 25 326, a le pouvoir de recevoir des plaintes et des réclamations de personnes concernées par le non-respect de la loi en vigueur sur la protection des données personnelles.

Vous pouvez également avoir le droit de déposer une plainte auprès d'une autorité de surveillance. Lorsque vous exercez vos droits de personne concernée, nous pouvons être amenés à demander des informations supplémentaires pour vérifier votre identité. Ces informations seront utilisées uniquement à cette fin et seront supprimées dès qu'elles ne seront plus nécessaires pour répondre à votre demande.

Date de révision : 1er mars 2024